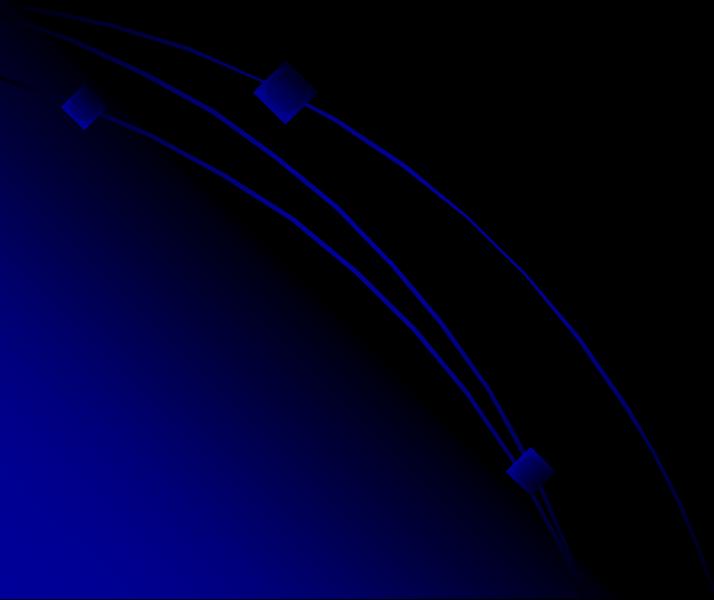


LA FORMATION CONTINUE

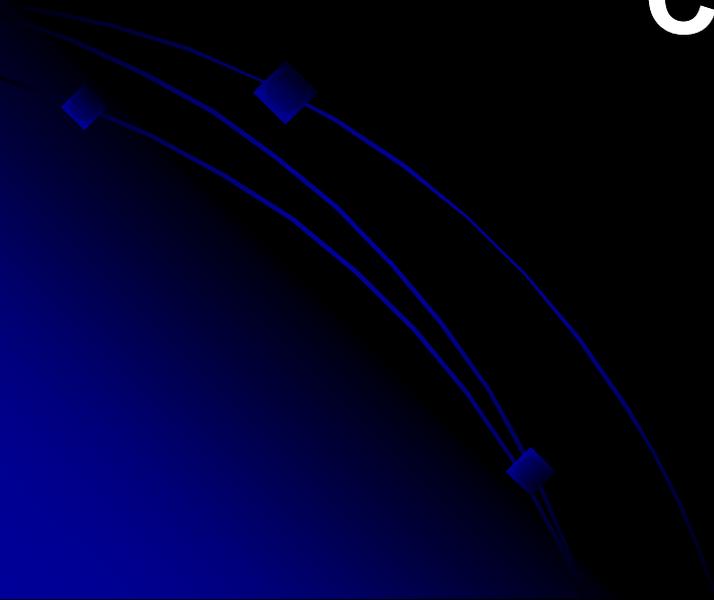
Cedoc

Rabat le 15 décembre 2010

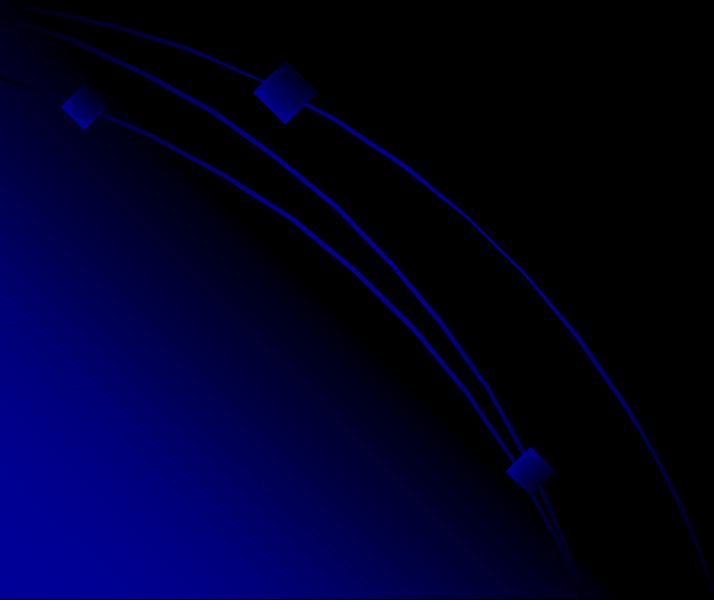
a.lahlou@iberma.com



**POURQUOI ?
ET
COMMENT ?**



POURQUOI ?

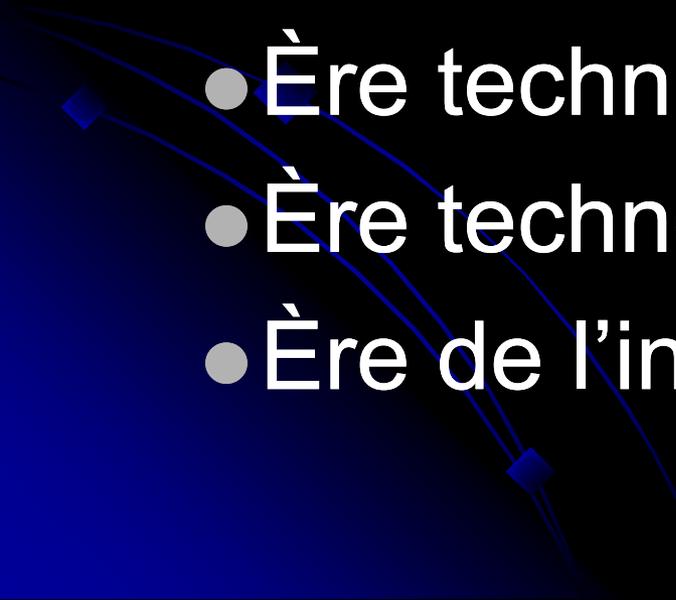


Pour des raisons liées à :

- **Des aspects généraux**
 - **Des aspects spécifiques à la profession**
 - **Des aspects particuliers**
- 

ASPECTS GENERAUX

Evolution des techniques et sciences :

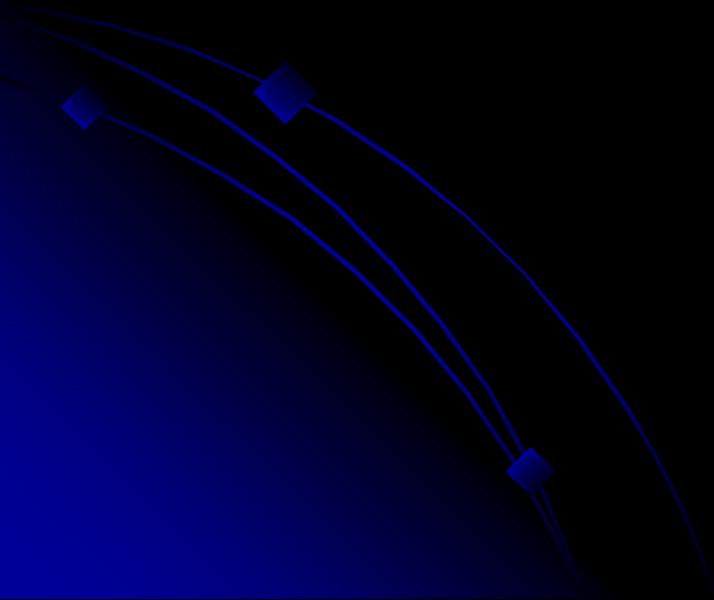
- Ère artisanale
 - Ère technique
 - Ère technologique
 - Ère de l'innovation accélérée.
- 

ASPECTS LIES A NOTRE PROFESSION

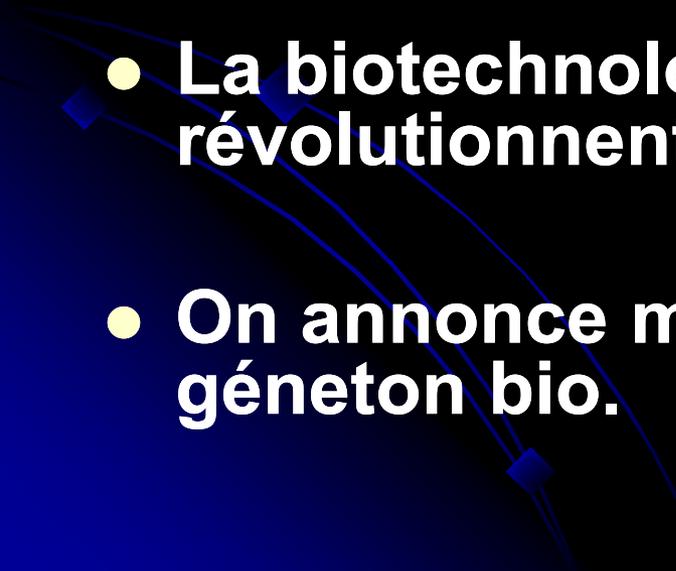
**L'évolution des textes et lois
réglementant notre profession sur :**

- **le plan juridique**
 - **Le plan économique**
 - **Le plan fiscal**
- 

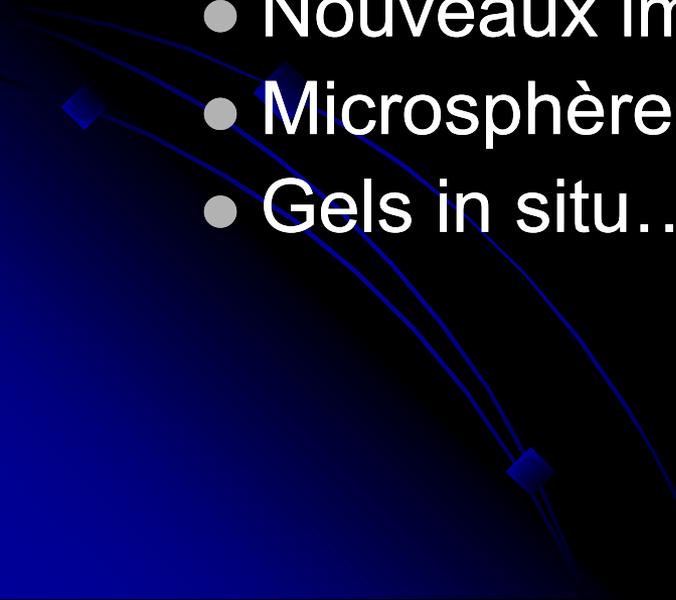
- **Les avancées thérapeutiques**
- **Les innovations galéniques**
- **L'évolution pédagogique**



Les avancées thérapeutiques :

- De nouveaux traitements en oncologie, en infectiologie, en immunologie, en endocrinologie, hématologie...etc, ont vu le jour.
 - La biotechnologie et les nanotechnologies révolutionnent la médecine...
 - On annonce même l'ère de produits dits : géneton bio.
- 

Les innovations galéniques deviennent de plus en plus pointues et ciblées :

- Formes à libération contrôlées
 - Formes orodispersibles
 - Nouveaux implants
 - Microsphères, liposomes (nanotechnologie)
 - Gels in situ...etc.
- 

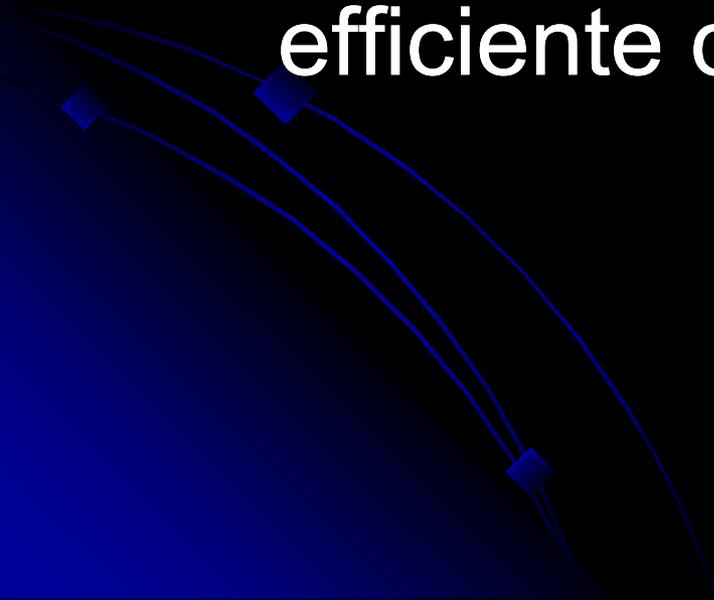
L'évolution pédagogique

**Education thérapeutique du patient :
ETP**

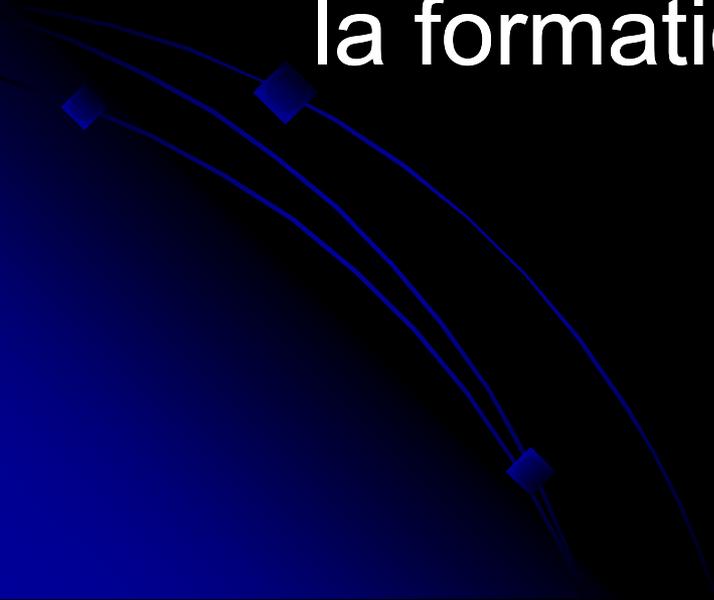


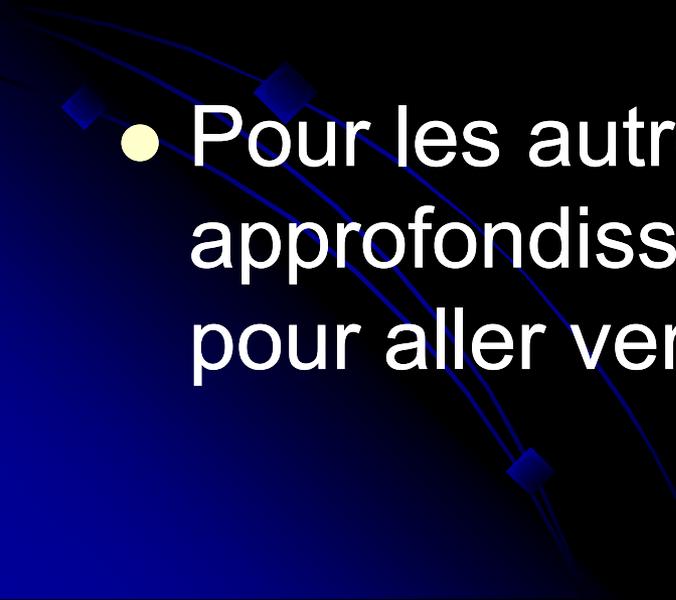
ASPECTS PARTICULIERS

Nous sommes parents avec la responsabilité morale d'accompagner et assurer une éducation adéquate et efficiente des générations futures.

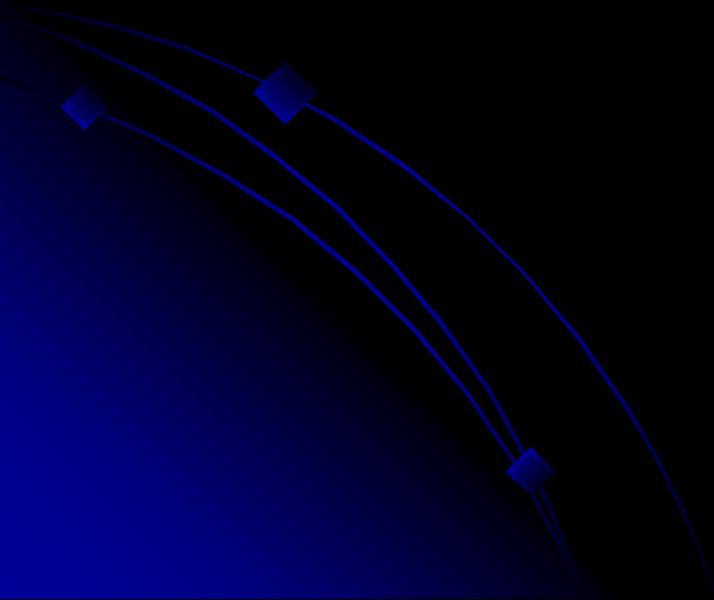


Pour toutes ces raisons, tout aussi générales, professionnelles que particulières, nous nous devons de réserver une place prépondérante à la formation continue dans notre quotidien.



- Pour les uns, la formation continue serait synonyme de mise à niveau de leurs connaissances.
 - Pour les autres, elle serait un approfondissement de leurs connaissances pour aller vers l'excellence.
- 

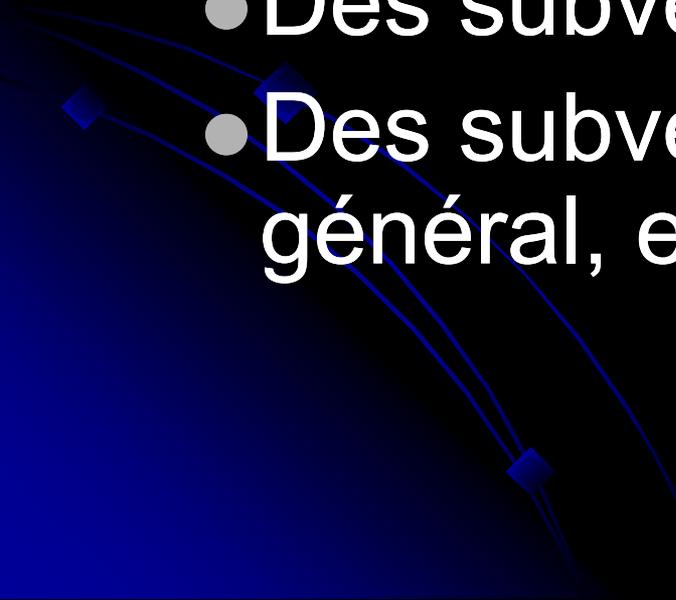
COMMENT ?



En utilisant les moyens financiers disponibles provenant :

- Des Cotisations de la CNSS alloués à l'OFPPT, au GIAC, dans le cadre des contrats spéciaux de formation continue
- Des Fonds étatiques alloués à l'ANAPEC (agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences)

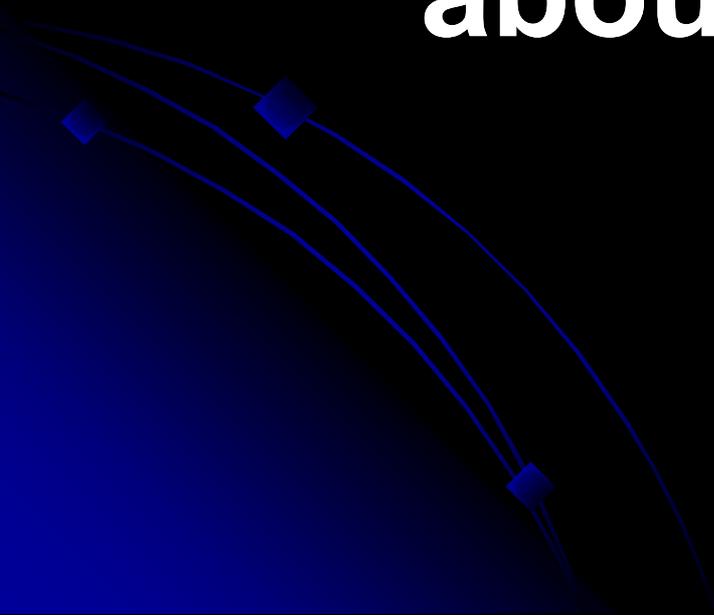
En appelant aussi à d'autres fonds provenant :

- Des entreprises du secteur pharmaceutique
 - Des subventions étatiques
 - Des subventions internationales en général, européennes en particulier.
- 

En utilisant d'autres moyens disponibles :

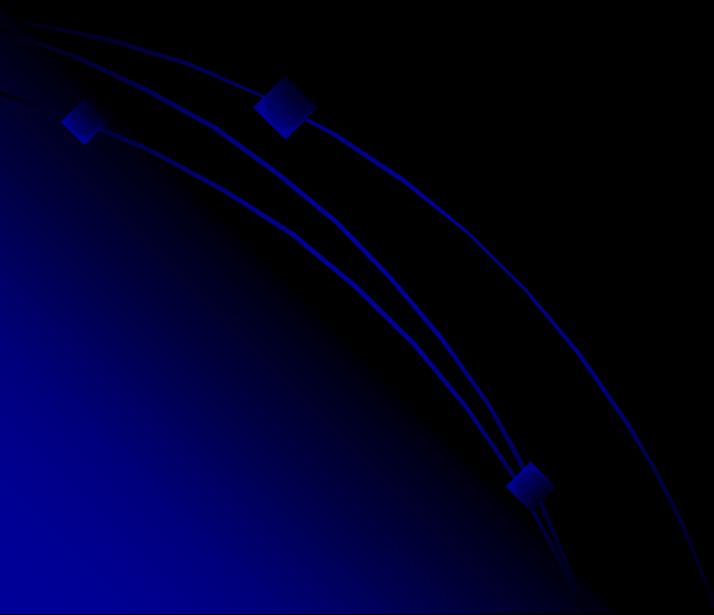
- Inscription dans des formations diplômantes, à l'image de ce qui se fait actuellement au Cedoc de votre université.
 - Abonnement dans des revues spécialisées.
 - Participation à des séminaires et congrès professionnels à thèmes
 - Consultation de sites web spécialisés.
- 

**Pour quels
aboutissements ?**

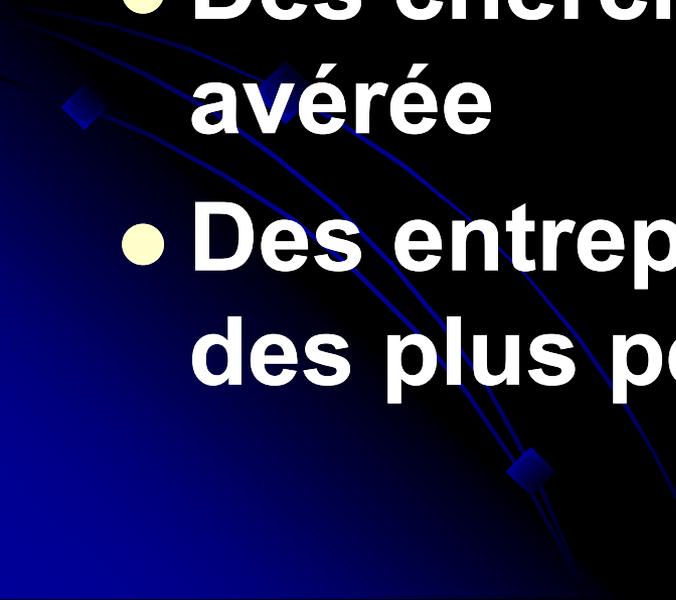


- **Pour former et tenir informé le pharmacien, force vive du pays, et manager d'aujourd'hui et de demain**
 - **On peut même prétendre aller vers une plateforme de la recherche et de l'innovation.**
- 

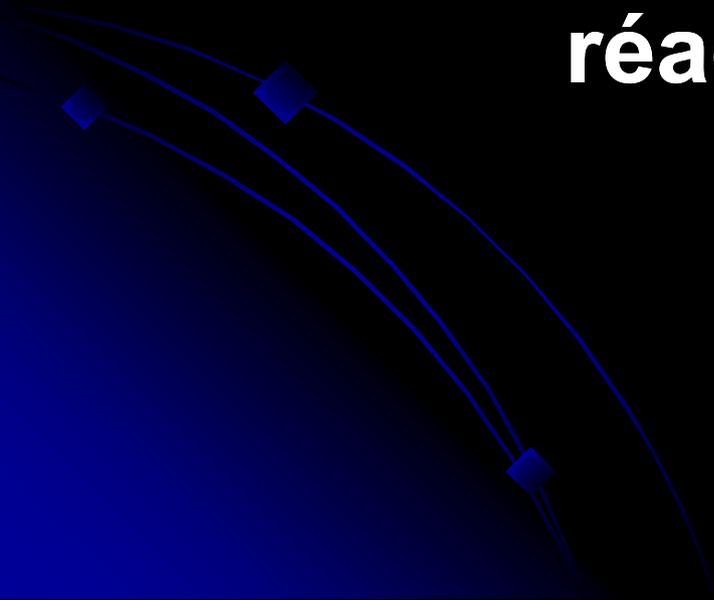
**Dans l'état actuel des choses,
penser à la RECHERCHE chez
nous relèverait du rêve...**



Peut être pas, car le substrat est là :

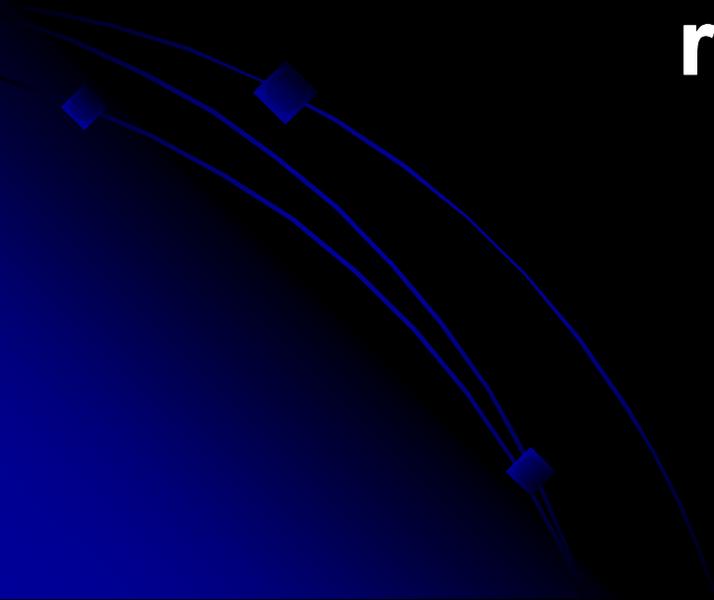
- **Un corps professoral de qualité**
 - **Des chercheurs à expérience avérée**
 - **Des entreprises pharmaceutiques des plus performantes**
- 

**Il ne manquerait plus qu'un élément
catalyseur pour déclencher une
réaction en chaîne.**

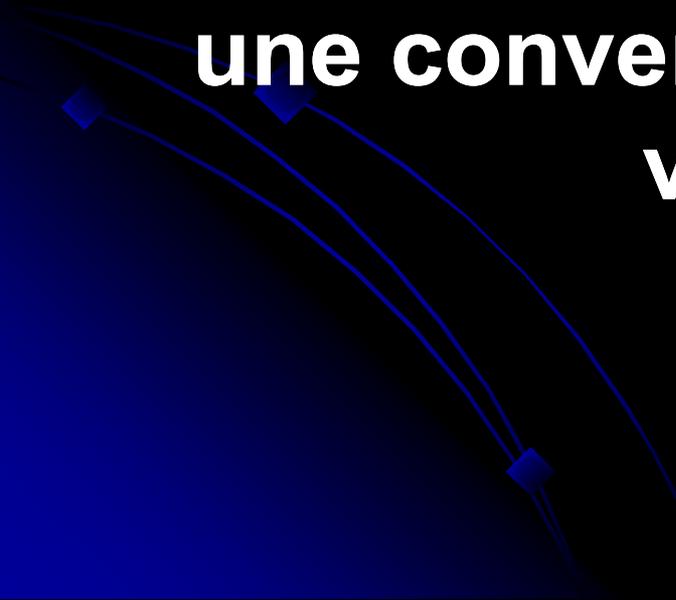


ET

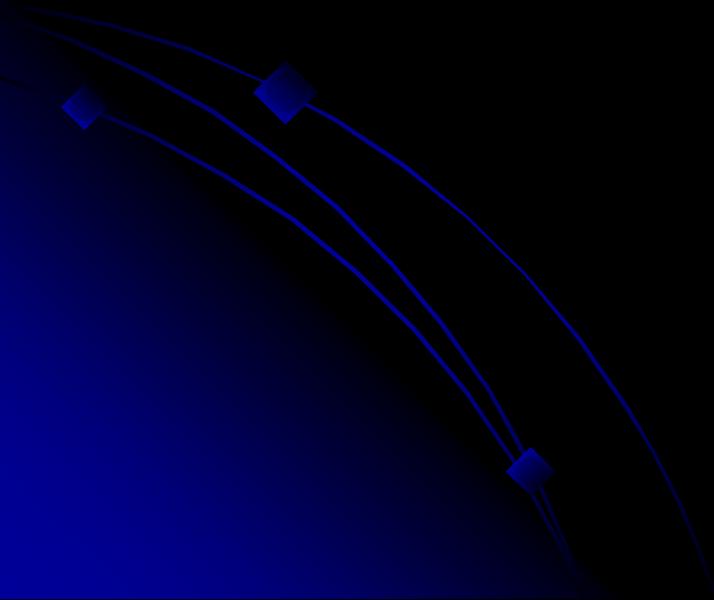
**Il viendrait probablement des
générations relais qui pourraient
transformer progressivement ce
rêve en réalité**



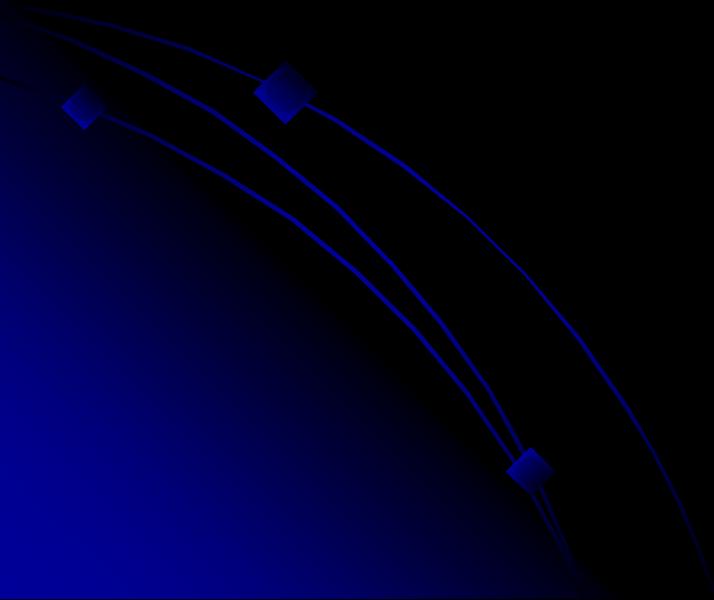
**Pour notre part nous avons amorcé
cette démarche
par un geste symbolique en signant
une convention de partenariat avec
votre université**



Quelques pages de l'histoire de votre partenaire



● LOGO



1993

Création du laboratoire
pharmaceutique IBERMA en utilisant
les nouveaux outils financiers.



1994

Formation d'une équipe tenant compte
des nouveaux concepts de
management moderne des
ressources humaines .



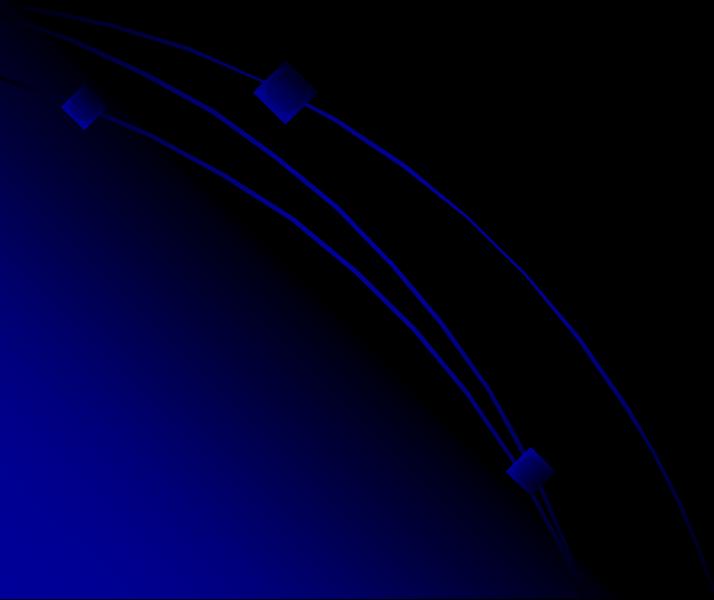
1998

Mise en marche de notre unité de
production conformément aux
dernières recommandations des
Bonnes Pratiques de Fabrication



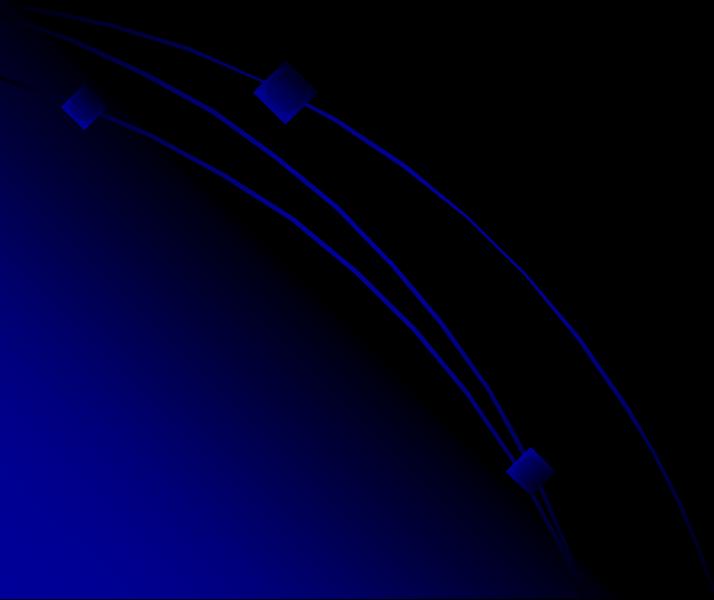
2000

Amorce d'une démarche qualité visant
l'obtention de différentes certifications



2003

Obtention de la certification ISO 90001
version 2000



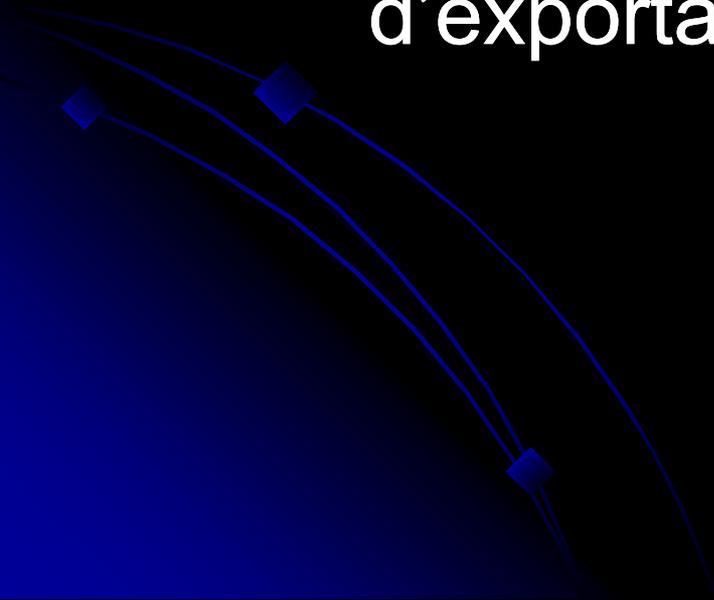
2005

Obtention de la part du ministère de la santé publique espagnol, du certificat de conformité de nos installations aux BPF, nous ouvrant la possibilité d'exporter l'ensemble de nos formes pâteuses sur le marché européen.



2008

Renouvellement du certificat de conformité
aux BPF, et extension de l'agrément
d'exportation à toutes nos formes
galéniques



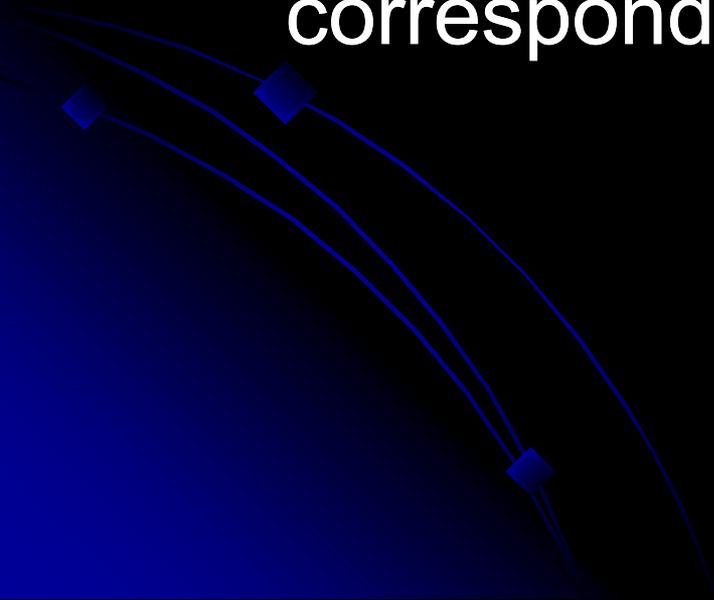
2009

Signatures de contrats de représentation
avec des laboratoires de renommée
internationale : ROVI, NORMON, FAES,
LABORIS et CANTABRIA.

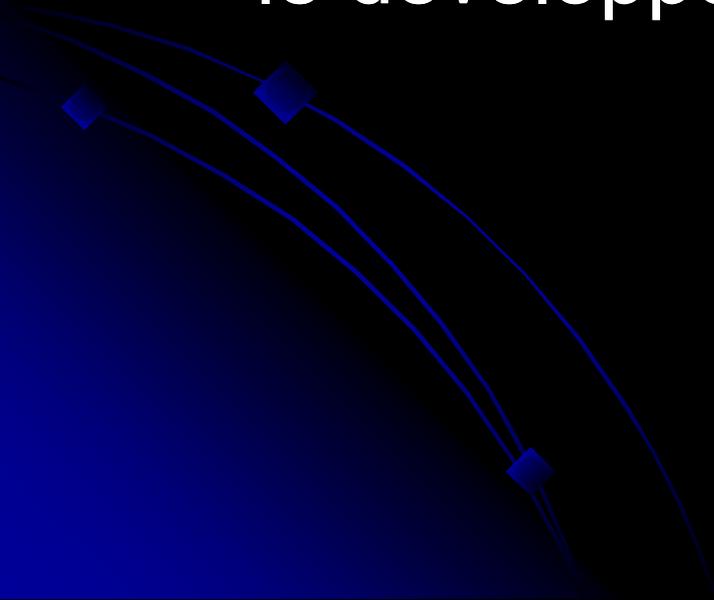


2010

Obtention du label Responsabilité Sociale
de l'Entreprise octroyé par la CGEM
correspondant à la norme ISO 26 000



La résultante de toutes ces certifications et démarche qualité, nous a permis de nous positionner en acteur efficient sur le plan national, et d'envisager en toute quiétude le développement de notre activité vers l'export.



PROPOSITION

