

MISE A NIVEAU :

Pourquoi ?

Comment ?

El Jadida, le 14 juin 2014

a.lahlou@iberma.com



SONDAGE



- Taux de satisfaction faible
- Avenir incertain, visibilité réduite
- Méconnaissance des derniers développements thérapeutiques et galéniques
- 70% des connaissances périmés chez les pharmaciens plus que 45 ans

Devant un tel constant:

On ne peut rester

INDIFFERENT

UNE QUESTION :

Pourquoi on en est arrivé là?

Un petit retour en arrière

POUR

essayer de comprendre et répondre



On y trouve :

Dans les années 60-70 :

- Un nombre de pharmaciens réduit
- Un nombre des unités de production et de répartition réduit
- Une législation pharmaceutique simple

Les années 80 -90:

- La croissance du nombre de pharmaciens commence à se faire sentir.
- Le nombre d'unités industrielles et de répartition croit à son tour.
- La production nationale couvrait jusqu'à 85 % des besoins.

Jusque là tout allait bien



Les années 2000 :

- La Croissance exponentielle du nombre de pharmaciens.
- La production nationale ne couvre plus que 65% de nos besoins.
- La consommation de médicaments est modeste ...

Depuis 2010 :

Nombre de plus en plus élevé de pharmaciens en souffrance économique



ET POURTANT!



POUR LES INDUSTRIELS



- Première industrie en Afrique
- Production de 70 % des besoins
- Emplois
- Producteur fiscal

POUR LES OFFICINAUX



- Un maillage couvrant tout le territoire marocain.
- Un accès libre et gratuit.
- Une affluence non négligeable : 1,5 millions de visiteurs par jour au total
- Service rendu : Proximité, écoute et conseil

Le sondage révèle aussi qu'on n'a
pas conscience de
nos apports et forces

OPPORTUNITES A SAISIR



POUR LES INDUSTRIELS



- AMO/RAMED
- Export
- Convention Royale

POUR LES OFFICINAUX



AMO/RAMED



Nouvelle ressources :

- Commandes groupées
- Préparations magistrales
- Diagnostics orientatifs = Dispositifs médicaux
- Plante médicinale
- Educateur Sanitaire → ETP, FIV, Parapharmacie...

CONDITIONS



Faire l'Effort d'AGIR
pour ne pas SUBIR



Pour l'industriel :

- Maitrise des coûts et des technologies
- Investissements optimisés

Pour le Pharmacien:

Prendre conscience de son rôle, mais
de ses lacunes aussi et faire l'effort de

La Mise A Niveau

Car par

La Mise A Niveau

nous pouvons aller dans le sens de
l'évolution actuelle

Pour DOMINER :

- Les avancées thérapeutiques
- Les innovations galéniques
- L'évolution pédagogique

Et ne pas oublier que l'officine est
une entreprise, alors elle doit répondre aux
normes de la bonne gestion

Par

l'utilisation des techniques et outils du
management moderne



La mise à niveau s'impose et pour y accéder

UNE ISSUE

=

LA FORMATION CONTINUE



Formes diverses de la Formation Continue



- **Classiques**
- **e-learning**

Financement



Actions des industriels

+

Actions des officinaux

+

**Actions des autres métiers de la
pharmacie**

**= Gain en crédibilité auprès du public et des
pouvoirs publics**

Ceci ne peut se faire sans changement d'attitude :

Nous devons renoncer à la démarche individualiste, et favoriser la démarche collective.

Pour mieux appréhender l'avenir, car il serait incertain si on est seul, mais prometteur si on est ensemble.

OBJECTIF :

Le corps pharmaceutique doit être

UTILE pour devenir

INDISPENSABLE

afin de faire valoir ses propositions qui
protègent les intérêts de notre chère
profession

Pour être résolument et
définitivement un acteur
incontournable, s'acquittant de

SES DEVOIRS

et réclamant en toute légitimité

SES DROITS.

Quelques uns de nos droits :



Être respectés et participer
activement aux décisions qui
réglementent notre profession



Solliciter une étude sur les
dépenses de santé pour évaluer
l'impact du médicament
et communiquer les résultats



Établir une carte sanitaire



Définir le rôle de tout un chacun pour la réussite de l'AMO



Et rappeler que l'AMO est un
acte de solidarité avant
tout...



RECOMMENDATIONS :



- Créer des passerelles entre les différentes composantes de notre profession pour se rapprocher et mieux se connaître.
- Entreprendre une démarche structurée et pérenne de formation continue pour l'ensemble de la profession. Pour les uns, ce serait une mise à niveau, pour d'autres, ce serait aller vers l'excellence.
- Créer un fond dédié à la formation continue.

- **Mettre en place des programmes socio-éducatifs destinés au public et validés par les différentes organisations syndicales, fédérales et ordinales.**
- **Créer un comité de sage pour récupérer les intelligences riches en expériences afin de penser et valider des propositions ...**

NOUS NOUS SOMMES REUNIS

MON SOUHAIT :

EN SORTIR UNIS

